

宁波双林汽车部件股份有限公司

2022 年社会责任报告

宁波双林汽车部件股份有限公司 2022 年社会责任报告

双林股份是双林股份下属生产工厂位于宁海县科园北路 236

号，现有员工约 400 余人。主要生产汽车座椅驱动器的设计、制造及装配。精度传动零部件，特别是汽车座椅驱动器的设计、制造及装配。

公司实施以风险管理为基础的 EHS 管理综合体系，包括行为安全、工艺过程安全、产品安全、职业健康等专项体系。

依托科技支撑，持续工艺改造，引进高精尖节能机加设备，淘汰老旧耗能设备，优化工艺流程及设备性能，减少过程加工异常带来的环境污染及浪费。严格落实政府及双林股份下发的绿色发展各项指标要求，定期展开绿色生产异常

点排查及整改。

身慈善和公益事业，积极履行社会责任。

一、企业发展

宁波双林汽车部件股份有限公司为其他股份有限公司（上市），公司管理制度完善健全，完成了 GB/T 19001-2016/ISO9001:2015 质量与环境管理体系认证、GB/T 24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证、GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

质量管理体系程序手册。

为了保证产品质量并充实研发硬件，公司建立了

的国际物流部和欧州、北美办事处，更加强了项目开发进度的控制和客户沟通的顺畅程度，保证低库存准交期。

二、劳动关系

保持劳动关系和谐稳定。

（一）

一是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

二是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

三是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。四是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。五是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。六是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。七是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。八是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。九是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。十是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

（二）

一是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

二是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

三是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

四是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

五是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

六是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

七是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

八是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

九是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

十是坚持“以人为本”理念，尊重员工人格，保障员工合法权益。

施，减少水资源和能源消耗，采用节水节电设备，坚持创新发展，实现可持续发展。厂区环境整洁，办公及生活设施完备，

2022 年度“宁波市企业管理创新提升标杆企业”称号。

四、社会关系

公司注重诚信经营，公平竞争，尊重产权，严格履行经济合同，无制售假冒伪劣产品及欺诈等不良竞争行为，关心公益慈善事业和公共福利事业，热心回馈社会。重视产品质量和安全，荣获 2022 年“宁波市人民政府质量创新奖”。2019 年以来响应政府号召，共同抗疫，新增口罩生产线，在疫情期间捐赠当地政府口罩百万个，用于疫情防治工作，爱国爱乡、饮水思源，双林用实际行动履行着社会责任与担当。公司于 2021 年获得浙江省红十字会颁发的新冠肺炎疫情防控“特别贡献奖”。

公司热心社会公益事业。2010 年，由董事长郭建斌牵头成立宁波双林预防肿瘤基金会（现更名为宁波双林健康基金会），此外每年都会通过慈善总会固定向社会捐赠。同时心系地方，公司历年用于公司当地扶贫帮困、慈善公益、

公司各分公司、各组织员工前往市庆敬老医院践行关爱老人志愿活动。并帮助宁海县铁江村老年协会重新修建并增加村内的娱乐设备设施，捐赠近 235.36 万元。

五、企业文化

公司各类文体活动丰富。‘企业管理理念：始终专注于缔

